

## 2.6. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА: ОЦЕНКА И ПЕРСПЕКТИВЫ

**Annotation.** The socio-economic problems that exist today in the Republic of Moldova are analyzed in the article. The trends of the main economic indicators confirm that the situation on the labor market remains complicated, despite some improvements recorded in recent years. Political instability and the economic crisis at the national level negatively affect the effectiveness of employment policies. The country's labor market continues to create the risks to the stability of economic growth. In the article also analyzed the trend of such indicator as Global Talent Competitiveness Index, which expresses the ability of the countries to maintain and attract workers to the labor market. According to this index, Moldova took 89th place in 2019 from 125 countries and fell by 14 positions in the world ranking, compared with 75th place that it occupied in 2017. The main directions for creating a stable and prosperous state, entering at a new stage of development are proposed. The successful implementation of the National Employment Strategy for 2017–2021 will contribute to this. In the long term, the problems on the labour market can be solved by improving the structure of the country's economy based on the development and spreading of IT-technologies in various sectors of the economy.

**Keywords:** Republic of Moldova, employment, unemployment, migration, socio-economic situation of the country, Global Talent Competitiveness Index.

Одним из факторов риска для стабильного экономического роста в Республике Молдова является ситуация на внутреннем рынке труда. Эффективность политик занятости не обеспечивается должным образом вследствие экономического кризиса и политической нестабильности на национальном уровне. Можно констатировать, что ситуация на рынке труда остается напряженной, несмотря на некоторые улучшения, зафиксированные в последние годы.

Согласно данным результатов Обследования рабочей силы Национального Бюро Статистики Республики Молдова, в

2019 году, рабочая сила, т.е. активное население страны составило 919,3 тысяч человек. Уровень экономической активности населения составил 42,3 %. В период с 2012 года, данный показатель увеличился на 1,6 процентных пункта.

**Таблица 2.6.1 – Экономически активное население Республики Молдова, 2012–2019**

Годы	Экономически активное население, тыс. чел.	Уровень экономической активности населения, %				
		всего	мужчин	женщин	город	село
2012	1 214,5	40,7	43,5	38,2	47,0	36,0
2013	1 235,9	41,4	44,5	38,6	45,6	38,1
2014	1 232,4	41,2	44,1	38,6	44,1	39,1
2015	1 265,6	42,4	45,1	39,9	44,9	40,4
2016	1 272,8	42,6	45,4	40,1	45,0	40,8
2017	1 259,1	42,2	45,3	39,4	44,5	40,4
2018	1 290,7	43,3	45,8	41,0	42,8	43,6
2019	919,3	42,3	47,0	38,2	49,4	37,6

**Источник.** Составлена автором по данным Национального Бюро Статистики Республики Молдова [2].

Занятое население страны в 2019 году составило 872,4 тысяч человек. Уровень занятости населения, в возрасте 15 лет и старше, достиг 40,1 %. В период с 2012 по 2019 год, данный показатель увеличился на 1,7 процентных пункта.

**Таблица 2.6.2 – Занятое население Республики Молдова, 2012–2019**

Годы	Занятое население, тыс. чел.	Уровень занятости населения, %				
		всего	мужчин	женщин	город	село
2012	1146,8	38,4	40,6	36,5	43,6	34,6
2013	1172,8	39,3	41,8	37,0	42,8	36,6
2014	1184,9	39,6	42,1	37,4	41,8	38,0
2015	1203,6	40,3	42,3	38,4	42,0	38,9
2016	1219,5	40,8	40,8	43,0	39,0	42,3
2017	1207,5	40,5	43,1	38,1	41,9	39,3
2018	1252,2	42,0	44,2	40,0	40,9	42,8
2019	872,4	40,1	44,2	36,5	47,0	35,6

**Источник.** Составлена автором по данным Национального Бюро Статистики Республики Молдова [2].

Численность безработных в 2019 году, рассчитанная НБС по методологии Международного бюро труда – МБТ, оставила 46,9 тысяч человек. Уровень безработицы в стране составил 5,1 %. В период с 2012 года данный показатель снизился на 0,5 процентных пункта.

**Таблица 2.6.3 – Безработные Республики Молдова,  
2012–2019**

Годы	Количество безработных в соответствии с методологией МБТ, тыс. чел.	Уровень безработицы, %				
		всего	мужчин	женщин	город	село
2012	67,7	5,6	6,8	4,3	7,3	3,9
2013	63,1	5,1	6,0	4,1	6,3	4,1
2014	47,5	3,9	4,6	3,1	5,2	2,7
2015	62,1	4,9	6,2	3,6	6,4	3,5
2016	53,3	4,2	5,5	2,9	6,0	2,6
2017	51,6	4,1	4,8	3,3	5,7	2,7
2018	38,4	3,0	3,5	2,5	4,5	1,8
2019	46,9	5,1	5,8	4,4	4,9	5,3

**Источник.** Составлена автором по данным Национального Бюро Статистики Республики Молдова [2].

Неактивное население страны, в возрасте 15 лет и старше, в 2019 году составило 1 255,9 тысяч человек, из которых наибольшую долю составили пенсионеры – 45,1 %.

Доля несельскохозяйственной деятельности в 2019 году составила 79,0 %, из которой: занятых работников в промышленности – 14,7 % и в строительстве – 7,0 %. 57,3 % от общего числа занятых работали в сфере услуг. Распределение занятого населения по формам собственности, составило: 70,7 % – в частном секторе и 29,3 % – в государственном секторе. Подавляющее большинство работников было занято на неопределенный срок (89,3 %).

Незадекларированная занятость, среди лиц, работающих по найму, в 2019 году составила 7,2 %, из которых большинство лиц, работающих по найму, составляли мужчины – 9,1 %, по сравнению с женщинами – 5,6 %. Наибольшую долю наня-

тых работников, работающих только на основе устных договоров, составили: в сельском хозяйстве – 48,3 %, торговле – 16,0 %, строительстве – 15,3 % и промышленности – 6,4 %.

В неформальном секторе, в 2019 году были задействованы 16,8 % работников из всего занятого населения в экономике страны, 23,1 % из числа наемных работников были заняты на неформальной работе, таким образом, из общего числа лиц, работающих неформально, наемные работники составляли 26,0 %.

Количество лиц с неполной занятостью (число занятых лиц, чье общее количество часов, фактически отработанных в течение отчетного периода было менее 40 часов в неделю, которые желали и были готовы к сверхурочной работе) составило 3,9 % от всех занятых в экономике лиц.

Способность стран удерживать и привлекать работников на рынок труда оценивается по такому показателю, как *Global Talent Competitiveness Index – GTCI* [9]. Данный показатель ежегодно рассчитывается французской бизнес-школой INSEAD (Фонтенбло, Франция) совместно с рекрутинговой компанией Adecco Group и Tata Communications. Индекс GTCI составляется на основе средней оценки по следующим шести критериям:

- регулирование рынка труда,
- привлекательность для иностранных работников,
- возможность для персонального роста,
- мотивирование работников оставаться на рынке труда,
- развитость технического сектора,
- общий уровень образования.

Лидерами стран по индексу GTCI в 2019 году стали такие страны, как: Швейцария, Сингапур, США и Скандинавские страны: Норвегия, Дания, Финляндия, Швеция, Нидерланды. Аутсайдерами по 2019 году стали страны: Йемен, Конго, Бурунди, Мозамбик, Зимбабве, Непал.

Среди бывших социалистических стран, лидерами рейтинга стали: Эстония, Чехия, Словения, Литва, Латвия, Словакия, Польша. Румыния расположилась на 69 месте, Украина – на 63, Россия – на 49 месте. Что касается Республики Молдова,

## 2.6. Социально-трудовые отношения в Республике Молдова: оценка и перспективы

то она заняла 89 место в 2019 году из 125 стран и опустилась на 14 позиций в мировом рейтинге, по сравнению с 75 местом, которое она занимала в 2017 году.

**Таблица 2.6.4 – Динамика рейтинга «Global Talent Competitiveness Index» Всемирного экономического форума, 2017–2019 гг.**

Страны	2019		2018		2017	
	ранг	значение индекса	ранг	значение индекса	ранг	значение индекса
<i>Страны с рыночной экономикой:</i>						
Швейцария	1	81,82	1	79,90	1	74,55
Сингапур	2	77,27	2	78,42	2	74,09
США	3	76,64	3	75,34	4	69,34
Норвегия	4	74,67	4	74,56	10	68,01
Дания	5	73,85	7	73,79	8	69,59
Финляндия	6	73,78	6	73,95	9	68,56
Швеция	7	73,53	5	74,32	5	69,14
Нидерланды	8	73,02	9	72,56	11	67,80
Великобритания	9	71,44	8	73,11	3	69,40
Новая Зеландия	11	71,12	12	71,52	14	67,15
Австралия	12	71,08	11	71,61	6	69,06
Исландия	13	71,03	14	70,48	15	65,79
Германия	14	70,72	19	67,77	17	64,94
Канада	15	70,43	15	69,63	13	67,16
Ирландия	16	70,15	13	71,38	12	67,58
Бельгия	17	68,48	16	69,56	16	65,24
Австрия	18	68,31	18	68,63	18	63,70
ОАЭ	19	65,90	17	68,88	19	62,49
Израиль	20	63,26	24	61,79	25	58,53
Франция	21	61,82	21	62,61	24	59,93
Япония	22	61,56	20	62,63	22	60,72
Португалия	28	55,66	29	55,75	31	55,40
Испания	31	52,85	31	54,91	35	53,90
Италия	38	49,21	36	50,55	40	51,51
Греция	44	45,49	42	48,21	43	50,21
<i>Бывшие социалистические страны:</i>						
Эстония	23	60,74	22	61,93	20	61,72
Чехия	25	59,38	25	60,02	23	60,17

Продолж. табл. 2.6.4

Страны	2019		2018		2017	
	ранг	значение индекса	ранг	значение индекса	ранг	значение индекса
Словения	29	54,44	28	55,77	27	56,41
Литва	35	50,75	32	53,31	33	54,42
Латвия	37	49,39	34	52,27	32	54,50
Словакия	41	48,37	40	50,02	37	52,87
Польша	42	47,41	39	50,06	38	52,32
Азербайджан	43	45,94	57	43,63		
Россия	49	43,47	53	44,22	56	45,03
Венгрия	53	42,89	52	44,25	41	51,27
Болгария	54	42,72	47	45,72	49	47,56
Казахстан	56	41,79	51	44,44	53	45,53
Армения	61	39,95	66	40,76	65	42,84
Украина	63	39,41	61	41,50	69	42,34
Румыния	69	38,11	64	41,13	55	45,09
Грузия	76	37,32	72	38,89	70	42,10
Таджикистан	81	35,17	н/д	н/д	н/д	н/д
<b>Молдова</b>	<b>89</b>	<b>33,86</b>	<b>86</b>	<b>35,78</b>	<b>75</b>	<b>40,79</b>
Кыргызстан	95	32,43	93	33,20	87	37,94

Ранг определен в отношении 125 стран мира.

**Источник.** Составлена автором по данным Всемирного экономического форума «Global Talent Competitiveness Index» 2017–2019 гг. [9].

Однако, молдавские эксперты, полагают, что даже самый лучший показатель индекса, такой как, доля занятых на рынке труда людей с высшим образованием, который в 2019 году составил 36,96 % и в перспективе может ухудшиться, поскольку молодежь уезжает на учебу за рубеж, оканчивая только один цикл высшего образования – лицензиат. По их мнению, образование в Молдове по-прежнему остается низкого качества. В стране, критически не хватает ученых и инженеров.

Согласно индексу GTCI, положительная ситуация сложилась в Молдове и с удержанием кадров: по уровню экологии, личной безопасности и доступности медицины страна расположилась примерно в середине рейтинга. Что касается социальной защиты и стимулирования людей интеллектуальных

профессий оставаться в стране – по этому показателю Молдова заняла предпоследнее место в рейтинге. По качеству регулирования молдавского рынка, по показателям эффективности правительства (29,78 %), отношений бизнеса и государства (39,96 %), борьбы с коррупцией (20,55 %) и интенсивности конкуренции (57,51 %) страна замыкает рейтинг. А по формированию и развитию бизнес-кластеров (2,73 %), Молдова находится на последнем месте.

Однако, страна по-прежнему остается малопривлекательной для иностранных работников: находится на предпоследнем месте по привлекательности для людей интеллектуальных профессий и занимает одну из последних строчек по показателю социальной мобильности. По условиям, способствующим персональному росту и развитию (по уровню и распространенности непрерывного образования), страна находится на 111 месте. Это объясняется низким уровнем учебных программ для менеджеров и недостаточной заботой компаний о развитии сотрудников.

Низкий рейтинг Молдовы по индексу GTCI объясняется следующими причинами:

- отсутствием полностью сформированной рыночной экономики и свободного рынка. Значительную долю рабочей силы составляют бюджетники, сотрудники госкомпаний и компаний, которые регулирует государство. Наблюдается низкая конкуренция рабочей силы в стране.

- слабой государственной политикой по привлечению иностранных работников.

- низким уровнем иностранных инвестиций, в следствии высокого уровня коррупции и нестабильной политической системой, чрезмерной бюрократизацией процесса получения виз и других документов.

- слабой государственной политикой по привлечению иностранных студентов. На сегодняшний день, рынок образования является одним из самых приоритетных рынков в Европе. Так, по данным Национального Бюро Статистики [2], в 2019/2020 учебном году, в ВУЗах Молдовы, число иностранных студентов составило 4,6 тысячи человек, что на 500

человек больше, чем в предыдущем учебном году – и тем не менее, эта цифра является очень незначительной. Каждый второй иностранный студент учится на медицинской специальности. Больше всего в Молдове иностранных студентов из Румынии – 40,1 %, что на 0,9 процентных пункта больше по сравнению с 2018/2019 учебным годом. На втором месте по количеству студентов – граждане Израиля – 35,6 %, что на 6,2 процентных пункта меньше, чем в прошлом учебном году. За румынами и израильтянами следуют студенты из Индии (12,1 % – увеличение в два раза), Украины (2,6 % – осталось практически на том же уровне), США (1,7 %, рост в два раза) и Турции (1,4 % – сокращение на 0,6 процентных пункта).

– эмиграцией местного населения. Прослеживается устойчивая тенденция выезда людей за рубеж не только из сельских местностей, но также и городского населения.

Несовершенная система согласованности национальной системы образования на рынке труда еще больше усиливает проблему миграции интеллектуалов и квалифицированных рабочих. Согласно статистике, ежегодно высшее образование получает около 17 тысяч студентов, больше половины из которых: экономисты, юристы, специалисты в области международных отношений. Однако, страна испытывает недостаток в строителях, инженерах, промышленных рабочих, программистах и других специалистах.

Что касается несоответствия навыков на рынке труда в стране, то это относится ко всем возрастным группам и особенно молодежи. В целом можно выделить следующие трудности, с которыми сталкивается молодежь при трудоустройстве: несоответствие квалификации молодых специалистов требованиям работодателей, отсутствие опыта принятия независимых решений, недостаточные знания и нехватка практических профессиональных навыков. Еще одна проблема связана с выбором профессии, которая, как правило, не основывается на реальных потребностях рынка труда в определенных специальностях. Например, в последние десятилетия наблюдается уклон в выборе специальностей гуманитарного профиля и гораздо реже технического, что приводит к избытку специа-



листов-гуманитариев и нехватке инженеров, техников и др. В результате многие молодые специалисты не работают по специальности или нуждаются в переподготовке [4].

Несмотря на все предпринимаемые правительством действия по улучшению экономической ситуации в стране и на рынке труда, эмиграция населения продолжается с нарастающими темпами. Наблюдается рост миграции молодых людей в возрасте 25–34 лет – 38,6 % от общего числа мигрантов. По-прежнему, актуальной проблемой остается проблема признания профессиональной квалификации и подтверждения опыта работы, полученного мигрантами за рубежом.

Основными факторами эмиграции населения являются: массовая безработица – особенно в сельской местности, нехватка рабочих мест с устойчивой заработной платой, низкий уровень доходов и, как следствие, бедность населения. Также, негативными факторами, заставляющими граждан эмигрировать из страны являются: деиндустриализация экономики Молдовы и как следствие сокращение рабочих мест в реальном секторе экономики, низкие зарплаты, разрушение социальной инфраструктуры (образование, здравоохранения, жилищно-коммунальное хозяйство), особенно в селах и небольших городах, которая выражается в снижении качества услуг и сокращении их доступности. Основные реформы, проводимые в последние годы правительством в стране не всегда приносят позитивные результаты. Например, реформа по оптимизации школьной сети привела к закрытию ряда школ, в том числе в сельской местности; реформа по оптимизации в медицинской сфере, привела к закрытию медицинских учреждений. Реализация мер в рамках современной социальной политики не обеспечивает пока достойного уровня и условий жизни населения, в результате чего Молдова является одной из самых бедных стран в Европе [5–7]. К особенностям молдавской бедности относится феномен «работающих бедных», когда в категорию бедных попадают не только традиционно незащищенные группы населения (экономически неактивные лица, безработные и занятые неполный рабочий день), но и квалифицированные работники. В Молдове во многих случаях наличие работы не

гарантирует «выхода» человека из состояния бедности. Это обусловлено тем, что в стране сформировался крайне низкий уровень оплаты труда [7].

Социально-экономическая нестабильность в стране, а именно: рост бедности, отсутствие возможностей для трудоустройства, низкие зарплаты – являются основными причинами выезда граждан в другие страны. Согласно официальной статистике Республики Молдова, за последние десять лет страну покинуло около 400 000 человек, и этот показатель продолжает расти. Среди молдавских мигрантов – 25 % людей из городской местности и 75 % – из сельской. Основная масса мигрантов уезжают в Россию и Европейский союз. Самыми востребованными странами для молдавских мигрантов являются: Россия, Италия, Израиль, Турция, Румыния, Украина, Португалия. Согласно официальным данным, основными характеристиками эмигрантов являются: возрастная категория 25–34 года, мужчины (66,4 %), из сельской местности (69,6 %). По данным официальной статистики, основные сферы деятельности мигрантов за рубежом – это строительство, различные домашние услуги, а также транспорт и перевозки.

Проблемы, связанные с недостаточным развитием рынка труда в стране, привели к росту бедности, усилили социальное отчуждение и создали условия для внешней трудовой миграции в качестве альтернативы безработице и неформальной занятости населения. Практической основой, для решения этих проблем должна стать реализация Национальной стратегии занятости населения на 2017–2021 годы, принятая в 2016 году [1]. Данная Стратегия представляет собой комплексный подход к политикам занятости, как с точки зрения развития спроса, так и с точки зрения перспективы эффективного управления предложением на рынке труда.

Стратегия должна сбалансировать рынок труда, путем повышения уровня и качества занятости населения, увеличения конкурентоспособности и расширения возможности трудоустройства рабочей силы, а также повышения уровня социальной интеграции на рынке труда, особенно для социально уязвимых групп. Главная цель данного документа заключается

*в повышении уровня формальной занятости, основанной на экономической конкурентоспособности и соответствующем уровне квалификации и компетенций в условиях устойчивого и инклюзивного развития. Для достижения этой цели, в стране были определены четыре отраслевых приоритета, которые включают в себя: последовательные и концентрированные задачи, касающиеся спроса на рабочую силу, предложения трудоустройства, наращивания потенциала управления рынком труда и более качественного управления миграцией рабочей силы.*

Стратегия, также предлагает и продвигает более качественное управление рынком труда, в частности посредством эффективных механизмов обоснования, реализации, мониторинга и оценки политик, оказывающих воздействие на рынок труда. В документе предусмотрены основные действия, которые необходимо предпринять в среднесрочной и долгосрочной перспективе, ответственные за их реализацию, и показатели оценки достигнутых результатов. В Стратегии уделяется особое внимание вопросам стимулирования создания новых качественных рабочих мест, борьбы с неформальной экономикой, регионального развития и создания рабочих мест в селах и малых городах, адаптации образовательных программ к требованиям рынка труда, внедрения политик активного старения и обучения в течение всей жизни, повышения степени интеграции на рынке труда, улучшения сотрудничества между основными действующими участниками рынка труда, модернизации Национального агентства занятости населения, повышение потенциала анализа и прогнозирования эффективных политик занятости.

В стратегии делается акцент на необходимость разработки механизмов адаптации и внутренней мобильности рабочей силы, а также создания эффективной системы социальной защиты для обеспечения первоочередных прав работников, в том числе посредством либерализации законодательства.

Реализация данной Стратегии будет способствовать:

- снижению уровня бедности и социальной изоляции;
- устойчивому развитию экономики, повышению качества жизни населения в стране;

- росту уровня формальной занятости, которая обеспечит повышение доходов населения, улучшение качества жизни и устойчивое сокращение бедности;

- созданию равных возможностей трудоустройства и профессионального развития для женщин, мужчин и уязвимых групп населения;

- укреплению взаимосвязи между рынком труда и системой профессиональной подготовки с целью повышения уровня компетенций и квалификации, приема персонала на работу и приспособляемости к рынку труда, а также создания механизма быстрого ответа на новые потребности рынка труда;

- использованию потенциала международной трудовой миграции для реализации целей политик занятости;

- укреплению потенциала органов публичного управления в сфере развития партнерств, с целью улучшения политик занятости, с соблюдением принципа равенства возможностей.

Успешная реализация этого стратегического документа возможна только при условии сохранения темпов экономического роста, постоянного сотрудничества Правительства с социальными партнерами и создания эффективной и стабильной институциональной базы. При этом большая роль отводится укреплению и расширению сотрудничества учреждений профессионального образования с работодателями и профессиональными участниками работодателей в процессе разработки учебных программ.

По мнению зарубежных экспертов, в стране не может быть обеспечен экономический рост, базируясь только на сельском хозяйстве из-за сезонного характера сельскохозяйственных работ, частых природных катаклизмов, таких как: засуха, заморозки, наводнения – и нерентабельности отрасли. В этих условиях, необходимо совершенствование структуры добавленной стоимости путем оживления и стимулирования промышленного сектора и сферы услуг. С позиции структуры промышленного производства, Молдова является страной с крайне высокой зависимостью от производства пищевых продуктов, почти 50 % всей промышленности страны, что немно-

го больше, чем в других странах СНГ. На территории страны действуют промышленные предприятия в сферах пищевой и питьевой промышленности, производстве табачной продукции, производстве текстиля, пошива одежды и выделки шкур, заготовке леса, изготовлении изделий из дерева, мебели, производстве химических препаратов и веществ, резиновой продукции, продукции из пластика, товаров из неметаллических материалов, производстве машинного оборудования, обработке металлов.

Также, важной составляющей в улучшении ситуации в стране, является создание инновационных структур – инновационных центров, технопарков в ведущих отраслях экономики Молдовы, где страна может стать конкурентоспособной на международном рынке, к примеру, в сфере ИКТ.

Сектор информационно-коммуникационных технологий (сектор ИКТ) занимает лидирующие позиции среди самых динамично развивающихся секторов национальной экономики. Доля данного сектора в ВВП Молдовы на сегодняшний день составляет 8 %, она почти сравнялась с долей сельского хозяйства [2]. По прогнозам национальных и международных экспертов, на сегодняшний день рынок ИКТ в Молдове динамично развивается и будет развиваться дальше в ближайшие годы. Национальные эксперты прогнозируют, что в перспективе страна может стать привлекательной для IT-предпринимательства и конкурентоспособной на международном рынке.

По сравнению с другими отраслями экономики страны, развитие сектора ИКТ выгодно по разным причинам, например, таким как:

- инвестиции минимальны для его развития на первоначальном этапе;
- данный сектор не нуждается в субсидировании государством;
- международный рынок ИКТ прозрачен, т. е. открыт для всех IT проектов;
- IT продукты не стеснены границами;
- не существует квотирования и преференций.

В целом, во всей отрасли ИТ в Республике Молдова занято около 27 тысяч сотрудников, из которых только в составе информационно-технологического парка Moldova IT Park насчитывается более 9 тысяч человек. Количество активных компаний-резидентов парка превышает 520 единиц.

До начала эпидемии COVID-19 в ИТ-секторе страны происходил быстрый рост. По итогам 2019 года, объем экспорта ИТ-продукции и услуг превысил показатели экспорта винной продукции. Сектор информационных технологий стал одним из главных двигателей экономического развития страны.

Moldova IT Park – административная структура, основанная правительством по инициативе Национальной ассоциации компаний в области информационно-коммуникационных технологий [8]. ИТ-парки, как инновационная платформа для развития конкурентоспособных предприятий, обеспечат ИТ-отрасли Молдовы экономический рост, откроют перспективы для молодых специалистов с хорошо оплачиваемыми рабочими местами в стране. В основе создания парка лежит инновационная концепция виртуальной площадки, предоставляющей множество преимуществ компаниям, желающим стать его резидентами. Так, компаниям не приходится заниматься вопросами инфраструктуры или логистики, благодаря чему они могут сосредоточить усилия на своей непосредственной деятельности. Резидентами парка являются и могут стать компании, которые зарегистрированы на территории Республики Молдова и осуществляют один или несколько из восьми видов деятельности, оговоренных в Законе об информационно-технологических парках – это деятельность в области компьютерного программирования программного обеспечения по заказу, выпуск компьютерных игр, выпуск прочего программного обеспечения, деятельность по управлению компьютерным оборудованием, деятельность веб-порталов и другие. Информационно-технологическая деятельность сосредоточена главным образом в столице, поэтому большинство зарегистрированных в Moldova IT Park компаний из Кишинева, однако, есть и компании из других регионов страны – Бельц, Липкан, Единцев, Криулян, Кагула. Moldova IT Park работает над заключением

партнерских соглашений с другими подобными парками в Румынии, Белоруси, Турции и Украине. По данным за 2018 год, объем продаж резидентов Moldova IT Park составил 1,4 млрд леев (\$ 85 млн).

Также, в стране, в 2017 году был открыт Центр передового опыта и инноваций ИКТ Tekwill. Его деятельность направлена, как на поддержку начинающих предпринимателей, так и на обучение всех желающих. Центр занимает площадь 3 400 м<sup>2</sup>, которая была предоставлена Техническим университетом Молдовы в качестве доли участия правительства в этом проекте. Tekwill появился в рамках проекта «Развитие центра повышения квалификации в сфере ИКТ», реализуемого Национальной ассоциацией компаний из области информационно-коммуникационных технологий (ATIC) при поддержке Агентства США по международному развитию (USAID) и правительства Швеции через Шведское агентство по международному развитию и сотрудничеству (SIDA).

Правительство прикладывает максимальные усилия для развития сектора ИТ в стране, что поспособствует развитию цифровой экономики и цифрового креатива. В частности, внедряются Стратегия повышения конкурентоспособности этого сектора, Закон об ИТ-парках, инициатива IT Start-up Visa, планируется пересмотреть налоговые льготы для ИТ-компаний. Также, планируется открытие в Кишиневе еще одного центра Tekwill. Проект Start-up visa позволит специалистам в ИТ-области получать разрешение на работу в Республике Молдова, компенсирует нехватку квалифицированной рабочей силы в стране, а также будет способствовать приходу в Республику Молдова новых технологий и бизнес-моделей.

В сентябре 2018 года, Правительство Республики Молдова одобрило Стратегию и План действий по развитию индустрии информационных технологий и экосистемы для цифровых инноваций на 2018–2023 годы [10]. Данный документ направлен на создание конкурентоспособной ИТ-бизнес-среды, развитие человеческого капитала в области информационно-коммуникационных технологий, увеличение инноваций и инвестиций в этот сектор и увеличение экспорта ИТ-продуктов и услуг.

В связи с этим, в стране создаются сети предпринимательских центров на базе ИКТ-центров передового опыта и бизнес-инкубаторов. Стратегия также предусматривает создание сети для продвижения местной IT-индустрии на международном уровне, а также предоставление Организацией по развитию сектора малых и средних предприятий (ODIMM) малых грантов на инвестиционные проекты по повышению производительности компаний при помощи IT-решений.

Резиденты IT-парков имеют особые льготы – они освобождены от уплаты таможенных налогов и НДС за оборудование и программное обеспечение, необходимые для осуществления деятельности компаний-резидентов. Резидентам предоставляются права на уплату единого налога в 7 % от дохода с продаж. Размер взносов резидентов рассчитывается на основе данных о прогнозируемых годовых расходов IT-парка и доходов резидентов. В перспективе, предусматривается расширение списка мероприятий, которые можно будет проводить в IT-парках, в том числе в области исследования инноваций, основанных на информационных технологиях и на обучении в данной области.

**Заключение.** Изложенные в статье проблемы рынка труда в Республике Молдова требуют разработки методологии среднесрочного прогнозирования потребностей рынка труда, обновления материально-технической базы учебных заведений, внедрения современных технологий, а также передового оборудования, инновационного маркетинга и менеджмента, и самое главное – изменения менталитета у жителей страны. Всему этому, в значительной мере будет способствовать успешная реализация Национальной стратегии занятости населения на 2017–2021 годы.

В перспективе, серьезные проблемы, с которыми сталкивается Республика Молдова, могут быть решены посредством улучшения структуры экономики страны базирующийся на развитии и распространении IT технологий в различных секторах экономики, например, таких как: финансы, логистика, транзит, аутсорсинг, туризм и др. Для этого стране необходима открытость к Западу и Востоку, углубление сотрудничества в этих направлениях.



### Информационные источники

1. Национальная стратегия занятости населения на 2017–2021 годы. (RO – Strategia Națională privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017–2021). Постановление Правительства № 1473 от 30 декабря 2016 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://lex.justice.md/UserFiles/File/2017/mo109-118md/an.1\\_1473.doc](http://lex.justice.md/UserFiles/File/2017/mo109-118md/an.1_1473.doc). – Название с экрана.
2. Национальное Бюро Статистики Республики Молдова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.statistica.md](http://www.statistica.md). – Название с экрана.
3. Рынок труда РМ по-прежнему создает риски для стабильности экономического роста [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://jobinfo.md/?module=articles&group\\_id=6&article\\_id=156](http://jobinfo.md/?module=articles&group_id=6&article_id=156). – Название с экрана.
4. Бучучану-Врабие М., Гагауз О. Доклад «Молодёжь на рынке труда Республики Молдова: навыки и стремления». Разработан Обсерваторией навыков молодежи в рамках проекта «Развитие инновационного бизнеса для устойчивого экономического роста на местном уровне», финансируемого правительством Турции, осуществляемого Программой развития Организации Объединенных Наций [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://db.rgub.ru/youthpolicy/sngmold/Mol\\_na\\_rinke\\_truda\\_2017.pdf](http://db.rgub.ru/youthpolicy/sngmold/Mol_na_rinke_truda_2017.pdf). – Название с экрана.
5. Молдову вновь признали самой бедной страной в Европе [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://point.md/ru/novosti/ekonomika/reiting-ria-fan-bedneishikh-stran-evropy-lidiru-et-moldova>. – Название с экрана.
6. Sărăcia în Republica Moldova 2015. Nota informativă. Ministerul Economiei și Infrastructurii ale Republicii Moldova [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://mei.gov.md/sites/default/files/nota\\_informativa\\_saracia\\_2015.docx](https://mei.gov.md/sites/default/files/nota_informativa_saracia_2015.docx). – Название с экрана.
7. Бедность в Молдове имеет особенность: здесь могут быть бедными и работающие [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://point.md/ru/novosti/obschestvo/bednost-v-moldove-imeet-osobennost-zdes-mogut-byt-bednymi-i-rabotaiushchie>. – Название с экрана.
8. Moldova IT Park [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://moldovaitpark.md/ru/>. – Название с экрана.
9. The Global Talent Competitiveness Index [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.insead.edu/sites/default/files/assets/.../globalindices/.../GTCI-2018-report.pdf>, <https://gtcistudy.com/wp-content/uploads/2020/01/GTCI-2020-Report.pdf>. – Название с экрана.
10. Стратегия развития индустрии информационных технологий и экосистемы цифровых инноваций на 2018–2023 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://eufordigital.eu/ru/library/moldova-strategy-for-the-development-of-the-information-technology-industry-and-the-ecosystem-for-digital-innovation-for-the-years-2018-2023/>. – Название с экрана.